

自律型社員を生み出す最強の組織作り

～「指示待ち」「受け身」の姿勢から自ら考え行動する自律型社員への転換へ～
平成20年 社長様！ 本年は自律型社員育成の元年です、会社を変える人材を育てましょう！

近年、労働市場において「753」現象と言われるほどに、若年層の離職率が問題視されております。この危機的状況を打開するには、「指示待ち」「受け身」社員を「自発的」「積極的」な社員に育て上げる組織とその実践のための教育指導が必要になって参ります。特に激変の経営環境の中、今後中小企業は「自律型社員」の育成が人事戦略上のカギを握って参ります。当日は、自律型社員を生み出す最強の組織作りのポイントと事例研究を通じて分かりやすく解説をいたします。人材育成に前向きな企業様、多数のご参加をお待ちしています。

日 時 平成20年1月16日(水) 13:30～16:00

場 所 刈谷商工会議所 2階 会議室

講 師 中央人事総合研究所 代表 大竹 英紀 氏

(略歴) 昭和39年12月27日生まれ。昭和62年南山大学経営学部卒業。セントラルファイナンス(株)勤務後、平成3年よりアタックス今井会計グループ(現アタックスグループ)にて、様々な業種にわたり経営及び人事コンサルティング・社員教育に従事。平成16年10月に「夢と希望 成長する元気な会社を創出」をモットーに中央人事総合研究所を設立、代表となる。現在は、組織活性化及び社員のモチベーションアップによる行動変革、「社員一人ひとりの成果を向上させ、企業の経営目標達成を実現する人事制度」の普及を図っている。愛知県内の商工会議所・商工会主催の講演会において多数実績あり。名古屋商工会議所人事労務相談員。

受講料 無料

主な内容

「753現象」モチベーションの危機的状況・・・「このままでは若手社員が定着しない」
今、どうして自律型社員が必要なのか・・・「自律型社員は企業を牽引する原動力だ」
自律型社員を生み出す組織の3つの条件
・部下の気持ちに火を付けられる管理者はいるか・・・「社員に成長実感を持たせることができるか」
・社員にやりがいと成長感を実感できる「人事制度」はあるか・・・「評価制度で社員を成長させる」
・貴社の「経営理念」は社員の心を揺り動かしているか・・・「理念と役割の両軸で仕事を意味づける」
事例研究「自ら考える社員を作り出す組織作り」

卸売業H社 「社員成長率150%！ 我が社は自律型人材を目指しています」

質疑応答・ご相談はご講演終了後に実施させていただきます。

定 員 30名

申込方法 下記申込書に必要事項を記入の上、FAXまたはTELにてお申込み下さい。

(TEL 21-0370 / FAX 24-6049 担当 井ノ口)

主 催 刈谷商工会議所 中小企業相談所・社団法人 刈谷法人会 刈谷支部

セミナー『自律型社員を生み出す最強の組織作り』(1/16) 受講申込書

刈谷商工会議所 御中

平成 年 月 日

事業所名		住 所	
電話番号		FAX 番号	
受講者名		受講者名	