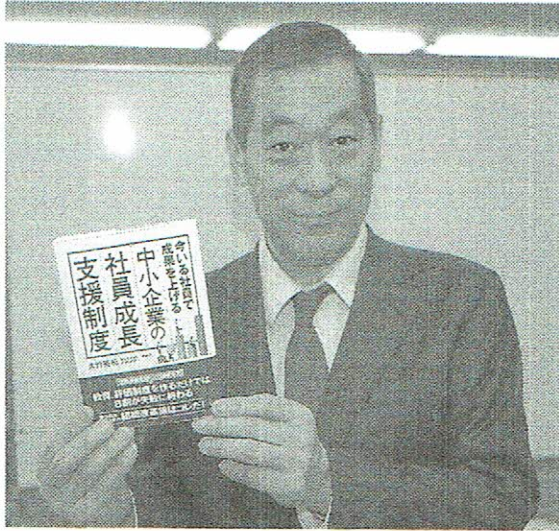


(5) 2019年(平成31年) 4月9日

社員のやる気と能力引き出すコツ



著書を持つ大竹社長

「今いる社員で成果を上げる中小企業の社員成長支援制度」
大竹・中央人事総研社長が出版

経営コンサルティングの中央人事総研(本社安城市御幸本町、電話0566・70・9777)の大竹英紀社長がこのほど、中小企業に特化した人事・評価制度についてまとめた書籍を出版した。タイトルは「今いる社員で成果を上げる中小企業の社員成長支援制度」。大竹社長が過去15年間に100社を超えるコンサルティング業務で構築してきたノウハウを集約した。

大竹社長は、人事制度を作るだけで実際には機能していない企業のケースを多く見てきた。

人事・評価制度の構築、運用法紹介

そのため自らのコンサルでは運用面に重点を置き、使える制度づくりとその支援に力を入れた。

著書では、人を育てる仕組みを「社員成長支援制度」と名付け、社員の役割・責任を具体的に示す「人材役割責任等級基準」をはじめ、社員一人一人の成長を支えるチャレンジシートや昇進・昇格制度、面談、賃金制度の構築の仕方や運用法を具体的な図表を使いながら解説。

実際に成功している3社の事例も紹介している。制度の運用面について多くのページを割き、社員のやる気と能力を引き出す仕組みづくりを紹介してい

る。

同社では、人事・評価制度の支援を通じて離職を減らし、中小企業の業績向上に貢献したいと考えた。

大竹社長は「人事・評価制度は、小さく作って大きく育てることが重要。社長の思いをしっかりと反映し、身の丈に合ったものを作り、実際に運用して軌道修正しながらブラッシュアップしないとうまくいかない。特に面談をしっかり行うことが鍵となる」と強調する。

書籍は合同フォレストが発行。価格は1600円(税別)。(安城)